

Abb. 1: Prädiktoren freiwilliger Unternehmenswechsel

	k	N	r _(korrigiert)
Charakteristika der Mitarbeiter			
Alter	121	209 588	-0,21
Kinder	25	40 201	-0,20
Ausbildung	51	59 574	0,04
Geschlecht (0 = weiblich; 1 = männlich)	89	602 869	0,00
Dauer der Unternehmenszugehörigkeit	118	669 753	-0,20
Persönlichkeit (Big Five)			
Emotionale Stabilität	16	7 593	-0,19
Extraversion	13	6 795	0,02
Gewissenhaftigkeit	8	3 409	-0,16
Offenheit für Erfahrungen	5	1 009	0,14
Verträglichkeit	6	2 449	-0,08
Charakteristika des Arbeitsplatzes			
Gehalt	55	177 634	-0,17
Arbeitsplatzsicherheit	5	2 155	-0,23
Arbeitsbelastung	21	82 204	-0,10
Rollenkonflikte	10	10 903	0,15
Aufgabenkomplexität	10	3 117	-0,01
Organisationaler Kontext und Fit			
Organisationsgröße	15	30 422	0,03
Unterstützung durch Organisation	16	8 256	-0,19
Prestige der Organisation	5	2 433	-0,06
Organisationsklima	8	2 711	-0,24
Führung	42	28 637	-0,24
Passung (Fit)	17	4 146	-0,29
Beziehung zu Kollegen	24	11 104	-0,14
Gerechtigkeit	30	17 556	-0,17
Arbeitseinstellungen und Verhalten der Mitarbeiter			
Kündigungsgedanken („withdrawal cognitions“)	211	73 405	0,56
Jobsuche	27	18 685	0,40
Arbeitszufriedenheit	174	107 625	-0,28
Organisationales Commitment	129	71 862	-0,29
Engagement	4	1 408	-0,20
Stress	32	18 740	0,21
Leistung	86	473 624	-0,08
Fehlzeiten	36	44 405	0,23
Verspätungen	5	1 431	0,14

k = Anzahl der Studien; N = Gesamtanzahl der Teilnehmer aus allen Studien; r_(korrigiert) = korrigierter Korrelationskoeffizient für punktbiserial Korrelationen.